



# EL RAYO

ÒRGANO PERIODÍSTICO DEL SINDICATO DE  
TRABAJADORES LA ELECTRICIDAD DE COLOMBIA

**¡FLASH INFORMATIVO!**

12 de abril de 2012

## **INFORME SOBRE ESTRUCTURA DE CARGOS EN CODENSA S.A ESP**

Después de firmada la Convención Colectiva de Trabajo con acta convencional el pasado 8 de julio, el punto de estructura de cargos en CODENSA S.A ESP quedo así:

### **Articulo Nuevo No 2 – Estructura de cargos**

Con el objeto de contribuir a las metas de productividad y al desarrollo de sus trabajadores, la Empresa y Sintraelecol concertarán y definirán el diseño y ejecución de la estructura de cargos que se considere adecuada para la eficaz ejecución de las actividades en el puesto de trabajo. Esta tarea se llevará a cabo al interior del Comité Laboral que conformará una comisión de trabajo, la cual será integrada por tres representantes de la Empresa y tres representantes del Sindicato con sus respectivos suplentes. El desarrollo de la Estructura de Cargos se realizará en cuatro etapas de acuerdo al cronograma de trabajo presentado, dentro de un plazo de seis (6) meses contados a partir de la fecha de suscripción de la presente Acta Convencional.

Las etapas a desarrollar son:

1. Manual de funciones de cargos
2. Homologación de requisitos
3. Valoración de trabajos
4. Estructura de cargos y salarios.

Pues bien, la argumentación al texto anterior se desarrolla de la siguiente manera: en el comité laboral se nombró la comisión de trabajo con sus respectivos suplentes, aclarando que no son sólo tres suplentes, es un equipo de trabajadores de las diferentes sedes, técnicos, tecnólogos y profesionales que de manera voluntaria y con compromiso han querido acompañarnos en este proceso y cuyos aportes han sido muy valiosos.

De cara a este proceso en el mes de Septiembre y durante tres semanas los miembros del comité laboral y trabajadores, en total 22 personas, se capacitaron en los temas pertinentes, bajo la tutoría de unos de los mejores especialistas que hay en el país en tema de competencias y estructura de cargos y salarios entre otros, como lo es el Ingeniero Hernando Oviedo y su equipo de docentes, la capacitación se llevó a cabo en las instalaciones de la Seccional Bogotá. Si bien es cierto, por ser los temas tan especializados, no salimos expertos en todo, sí con la argumentación suficiente para abordar en la mesa el debate frente a la Empresa. Compañeros y compañeras, efectivamente en Codensa no ha habido un estudio serio por parte de la Empresa sobre este tema, los incrementos se hacen a dedo y hasta se vuelven excluyentes. Hay que reconocer igualmente que hasta hoy la organización sindical se sienta a plantear el tema de salarios en Codensa.

Paralelamente al desarrollo de las actividades de la estructura de cargos, en el mes de Octubre el presidente de la seccional Bogotá-Cundinamarca se desplazó a Europa (Italia, España), durante una semana socializó ante los ejecutivos de Enel, Endesa (Señor Rafael Rodríguez, Juan Riquelme y la encargada de recursos humanos de ENEL señora Cristina Follaci) y los representantes de los Sindicatos la problemática de

Las empresas (Codensa, Emgesa, ECC y EEB) cuyo resultado fue el aval de estos directivos para el proceso de estructura de cargos en Colombia.

Una vez cumplido el cronograma en el mes de Enero de 2012 y debido a la explicación por parte de la empresa de que no tenía la tarea hecha en su totalidad, se convino entonces con una nueva agenda y en acta que va desde Enero a Julio de 2012 los siguiente temas: análisis descripción de cargos de todas las aéreas de la Empresa, perfiles de los cargos y su respectivo análisis, valoración de los cargos y su estructura, estructura salarial, mercado salarial, equidad interna, estructura salarial propuesta y definición de casos prioritarios. Aquí vale la pena insistir, la participación de los trabajadores ha sido de alto valor.

En el mes anterior se desarrolló una agenda con el Señor Lucio, la Gerencia de RR HH y Sintraelec Bogotá Cundinamarca, allí nos acompañó igualmente el presidente de Sintraelec Nacional Pablo E Santos, el tema de estructura de cargos fue de nuevo avalado por el Señor Lucio.

Compañeros y compañeras después del receso de semana santa, hoy retomamos el proceso con el tema, valoración de cargos, arriba señalado, que con el compromiso demostrado, el apoyo y confianza de todos los trabajadores lograremos el objetivo trazado, una justa remuneración salarial para los trabajadores en Codensa.

Las reuniones se llevan a cabo en las oficinas de Endesa de la Calle 82 los días miércoles desde las 14:30 horas en adelante, como así lo han podido observar muchos trabajadores, cualesquier información y/o observación al respecto con gusto estamos atentos.

Fraterno saludo,

**SINTRAELECOL SECCIONAL BOGOTÀ CUNDINAMARCA**

“Es más fácil desintegrar un átomo que un prejuicio”

Albert Einstein