PONENCIA XIX ASAMBLEA NACIONAL DE DELEGADOS

Bogotá 28 de Mayo al 2 de Junio de 2007

Los directivos nacionales que avalamos esta ponencia, lo hacemos con la intención de fortalecer en todos los sentidos a nuestra Organización Sindical:

INTRODUCCION

Sintraelecol es la organización sindical nacional y de industria del sector eléctrico colombiano, que propende por la defensa de los derechos de sus afiliados, su núcleo familiar, de la población menos favorecida y la continuidad de las empresas. Busca la integración y la actuación con las demás organizaciones sindicales afines, nacionales e internacionales para influir en la transformación política, económica y social para la búsqueda de un mejor país, en este acometido Sintraelecol busca posicionarse como la mas importante organización sindical colombiana, con fortaleza, autonomía económica y política, y con importantes relaciones internacionales, que la consoliden como una organización sindical emprendedora, propositiva, democrática y moderna, con respeto por su orden jerárquico y la pluralidad política e ideológica de sus integrantes.

Sin embargo, la realidad del mundo del trabajo hoy, la mundialización de la economía con sus retos, amenazas y consecuencias, así como el conflicto interno, el tema de la parapolítica con el consecuente desconocimiento del estado social de derecho y sus repercusiones en cuanto al desconocimiento de las libertades ciudadanas y la imposición de un marco político y económico de clara tendencia fascista hacen mas difícil la lucha del pueblo y lógicamente de los trabajadores. El reino de temor e incertidumbre en que nos movemos genera en el interior de muchos sindicatos comportamientos de abandono, inmovilidad, postración, atomización y desverticalización de su estructura, creyendo en muchos casos que todo esta perdido y negándose la posibilidad de reformular conceptos paradigmáticos sobre nuestra razón de ser, con la intención de generar nuevas luces de identidad organizativa, que permita reinventarnos o reencontrarnos como organización de trabajadores para la defensa de nuestros intereses frente a los retos que plantea el nuevo orden mundial y el modelo de explotación neoliberal, en la intención de fortalecernos como actor social de primer orden, para enfrentar organizadamente los retos presentes y futuros.

El momento actual nos exige, como clase trabajadora, ampliar la óptica de análisis, para que nuestros juicios sean mas responsables y acordes con la realidad de hoy, es necesario replantear esa deformada caricatura del pasado de nuestra historia, a la que recurrimos en momentos de crisis y que hoy solo habita en los sueños de quienes se aferran a dogmas idealizado por la fantasía, y que incluso, impiden que los trabajadores cumplan con su misión histórica, la toma del poder. Somos ciudadanos de un nuevo ordenamiento geográfico, político y económico global y nos corresponde proponer formulas de solución de carácter general e incluyentes para los distintos problemas que

enfrentamos como clase. Para lo cual, es fundamentalmente necesario, cambiar nuestra actitud frente a la realidad, si de verdad queremos corregir las cosas. Se necesita la sensibilidad, el compromiso y la participación de todos para la toma de decisiones históricas que garanticen los derechos y las libertades ciudadanas, preservar la naturaleza y la vida humana, y una convivencia en paz. Solo de esta manera, podremos alcanzar un futuro mejor para todos

CONTEXTO INTERNACIONAL

El contexto Internacional plantea una mayor liberalización de las economías y de los mercados garantizando así una mayor presencia de las empresas multinacionales. En un marco de globalización como el que esta planteado se generan grandes inequidades toda vez que los beneficios se concentran cada vez mas en manos de los grandes emporios globales instalados en países con economías fuertes y consolidadas en detrimento de las economías mas débiles o emergentes. Es decir una mayor concentración de la riqueza.

El tema medioambiental, el respeto de los derechos humanos y laborales y los aspectos relacionados con la responsabilidad social juegan hoy un papel central en el debate sobre crecimiento económico con equidad social y paz a nivel mundial. En este contexto se plantean las movilizaciones de protesta en torno de las reuniones de la Organización Mundial del Comercio, del Fondo Monetario Internacional, foro económico mundial y del Banco Mundial, donde los sindicatos y las ONGs han planteado como consigna los temas anteriormente mencionados.

En este contexto juega un papel importantísimo la coordinación y solidaridad internacional entre las organizaciones sindicales a nivel mundial. Igualmente se hace necesario una reflexión más sensata del papel de los sindicatos internacionales y de las confederaciones y secretariados mundiales.

Hoy en medio de economías globalizadas y de la presencia de las multinacionales en las actividades del sector eléctrico retoman importancia los convenios de la OIT, el Compaq Global y los Acuerdos Globales entre multinacionales y los sindicatos. En el contexto global es la única posibilidad que tenemos los trabajadores para garantizar la existencia de los sindicatos y estos son la única garantía que tienen las sociedades actuales para un crecimiento equitativo y justo.

La discusión de los Tratados de Libre Comercio TLC son un claro ejemplo de lo aquí planteado y en particular la discusión sobre la aprobación del TLC de Colombia con EE.UU, son un claro ejemplo de la importancia del respeto a los derechos humanos y laborales para la comunidad internacional. Es de resaltar el papel que al respecto ha jugado la CUT, las Confederaciones Internacionales, los Sindicatos y Secretariados y la solidaridad sindical internacional en la denuncia de las violaciones de los derechos humanos y sindicales en Colombia.

En la coyuntura internacional actual se hace necesario analizar los efectos que sobre el sector eléctrico tendrán los acuerdos de integración energética, de expansión e interconexión eléctrica y del gas a nivel internacional. Al respecto hay que tener en cuenta que no solo se están interconectando los países sino que lo propio está haciendo las multinacionales.

Para el caso conviene recordar que la interconexión hacia centro América coincide con la presencia de Unión FENOSA y AES en Panamá, Nicaragua, Costa Rica, entre otros, y la expansión por el sur coincide con la presencia de Endesa en Brasil, Perú, Argentina y Chile. De tal suerte que la problemática hoy planteada a los trabajadores Colombianos es la misma que se le impone a los demás trabajadores eléctricos a nivel internacional y esta problemática no podrá ser resuelta por los trabajadores aislados de un solo país: A UNA ECONOMIA GLOBALIZADA, UN SINDICATO GLOBALIZADO Y UNA LUCHA GLOBALIZADA.

CONTEXTO NACIONAL

Es mucho lo que hay que decir del contexto político y económico a nivel nacional

En todo el tema de las privatizaciones o capitalizaciones, la comunidad ha asumido una actitud de poco interés y no presta atención sobre las advertencias que se vienen haciendo, principalmente porque el gobierno, utilizando toda su infraestructura de comunicaciones, vende una imagen contraria de lo que son los procesos de privatización y los usuarios están creyendo que dichos procesos redundaran en su beneficio. Después de más de diez años de aprobada la ley, nos estamos dando cuenta que la privatización lo que ha traído consigo es la desvalorización del Estado y con ello una cantidad de factores negativos para la economía del país.

La sustentación del gobierno, para vender las restantes empresas Estatales, es el déficit fiscal y captar recursos para la inversión social. De que inversión social se puede hablar si cada día se cierran hospitales, cada día hay menos institutos educativos de carácter oficial, aún con los altos impuestos de peaje la malla vial nacional es pésima, los habitantes de los barrios marginales viven en la miseria; por tanto la sustentación de la inversión social queda desvirtuada y el dinero que nuevamente ingrese a la nación, producto de la feria de empresas Estatales, se canalizara hacia objetivos como el pago de favores a los politiqueros que apoyaron la reelección, incremento del presupuesto para la guerra, seguridad democrática y pago del servicio de la deuda externa.

En el momento se habla de un Estado Comunitario y de proceso de paz, pero éste proceso de paz debe afianzarse socialmente y para ello es imprescindible que la sociedad toda participe en la elaboración de propuestas que contribuyan al logro de éste propósito nacional. El falso criterio de la competencia crea una situación artificial donde las transnacionales especulan y explotan a los usuarios, por esto se deben derogar las normas que permitan esta clase de atropellos.

El proceso de paz liderado por el gobierno es connotado en la erradicación de cultivos ilícitos e integración de las regiones tradicionalmente olvidadas y marginadas pero al igual debe hacerse una gran inversión social expandiendo la prestación de los servicios públicos domiciliarios a dichas regiones. Esto supondría un acuerdo entre los actores del conflicto, la sociedad y las organizaciones de trabajadores para sacar al sector eléctrico de la guerra, lo que implicaría de manera inmediata una rebaja en las tarifas e ir concretando acuerdos para una paz con justicia social.

Pero si a lo anterior le agregamos que el Gobierno pretende vender la mayoría de las electrificadoras donde tenemos el 50% de nuestros afiliados es previsible que se nos presente una de las situaciones siguientes:

1. Que en el proceso de venta se garantice la sustitución patronal, el respeto a las cláusulas de estabilidad y que los nuevos propietarios estén dispuestos a desarrollar todas las actividades con personal directo contratado a término indefinido. En consecuencia solamente cambiaría el carácter de público a privado de las empresas y las posibilidades de que Sintraelec incrementara el número de afiliados serían altas.
2. Que el proceso garantice la sustitución patronal y que el nuevo dueño no esté interesado en la contratación directa y que en consecuencia se implemente un plan de retiro voluntario tendiente a disminuir las plantas de personal. En este caso existe la probabilidad de que la reducción de afiliados, producto de los retiros, sea alta.
3. Que el proceso no garantice la sustitución patronal y se decida liquidar las empresas. En tal caso se perdería la gran mayoría de nuestros afiliados.

EL SECTOR ELÉCTRICO COLOMBIANO

El sector eléctrico Colombiano es administrado actualmente por compañías estatales y empresas privadas que incluyen actividades de transmisión, generación, distribución y comercialización. Las distintas actividades fueron reformadas y reguladas en 1994 mediante las leyes 142 y 143, dicha reforma estableció un cuerpo regulatorio para gas y electricidad: Comisión Reguladora de Gas y Energía CREG y se creó el Mercado de Electricidad Mayorista MEM.

Las reformas implementadas pretenden, entre otros aspectos, imprimirle al sector eléctrico un marco de mayor eficiencia y eficacia al promover la competencia entre los distintos actores y con la creación del mercado regulado y no regulado permitirles a los usuarios la escogencia de sus oferentes en materia eléctrica.

En medio de este marco legal y regulatorio se da inicio a la privatización del sector eléctrico colombiano teniendo hoy una gran presencia del sector privado en las distintas actividades eléctricas, exceptuando la transmisión de energía la cual es desarrollada por ISA, Transelca, EPM, EPSA y la EEB..

En Colombia hacen presencia las multinacionales ENDESA, UNION FENOSA y AES, además de otros consorcios privados nacionales e internacionales.

En la actualidad existen 9 electrificadotas de propiedad estatal las cuales se encuentran en proceso de reestructuración tendiente a concretar su privatización. Igualmente del parque de generación una gran proporción continua siendo publica en cabeza de ISAGEN, EPM y GENSA.

El mercado eléctrico se abastece de un 70% de energía hidráulica y el 30% de generación térmica. La capacidad instalada corresponde a 13349 Mw y la demanda es de 17130 Gwh. La demanda de energía a nivel nacional esta creciendo a un ritmo del 5.19%.

En los planes de expansión e integración regional, el sector eléctrico Colombiano es un actor de primer orden si se tiene en cuenta la presencia de ISA en Brasil, de ISA y la EEB en los mercados de Ecuador y Perú y la construcción de las líneas de transmisión que interconectarán a Colombia con Panamá (plan Puebla) y la interconexión con Venezuela. En la actualidad Colombia reporta ingresos importantes por venta de energía a Ecuador.

En lo relacionado con la canasta energética colombiana hay que tener en cuenta lo que actualmente sucede en materia de gas y petróleo y sus incidencias en el sector eléctrico. Además, el actual debate medioambiental y la búsqueda de energías alternativas llaman fuertemente la atención sobre el inmediato futuro de la expansión del sector.

SINTRAELECOL

Sintraelecol es un sindicato nacional de industria que en la actualidad cuenta con 6689 afiliados, los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

ENDESA	603	9.01%
UNION FENOSA	1439	21.51%
EPM	734	10.97%
CORELCA	122	1.82%
TRANSELCA	90	1.34%
TERMOBARRANQUILLA	69	1.03%
DISTRI. ESTATALES	3246	48.52%
CONTRA. SINDICALES	386	5.77%
TOTAL	6689	100%

Hoy los afiliados a Sintraelecol pertenecientes a empresas privadas corresponde al 43.86%, mientras que el 48.52% esta vinculado en las empresas estatales, las cuales en su gran mayoría están inmersas en procesos de reestructuración tendientes a ser privatizadas.

Producto del proceso de reestructuración y privatización del sector eléctrico, sintraelecól a perdido el 60% de sus socios al pasar de 15000 afiliados en el año de 1992 a 6689 al 2007.

Con la liquidación de las electrificadotas del Tolima, Choco, San Andres y EADE en Antioquia, sintraelecól perdió 3000 afiliados. Los planes de retiro voluntario, las pensiones anticipadas y los despidos sin justa causa representaron la disminución en 4000 afiliados mas.

En materia de negociación Sintraelecól, desde su fundación se propuso, entre otros, la implementación de la Negociación Nacional por Rama de Industria. Este propósito se planteo como elemento fundamental tendiente a la consolidación efectiva y real de un verdadero SINDICATO DE INDUSTRIA.

En el año de 1996 Sintraelecól logro acordar con el Gobierno Nacional el Acuerdo Marco Sectorial (AMS) y la conformación de la Comisión de Acuerdo Marco Sectorial. Esta herramienta de negociación nacional, sin precedentes en el País, le permitió a Sintraelecól definir unos procedimientos en materia de negociación sectorial y contratación convencional para las empresas del sector. Igualmente, abrió el camino para que Sintraelecól abordase la discusión de temas macros relacionados con la fijación de políticas para el sector eléctrico.

Hoy el AMS es una herramienta que se desgasto sin haber tenido la posibilidad de que al interior de Sintraelecól y del Gobierno Nacional se le hubiese dado la ponderación adecuada. Muy por el contrario, el debate al interior del Sindicato se centro en las contradicciones ideológicas y políticas y el Gobierno Nacional aprovecho la división para destruir una de las mejores posibilidades de negociación por rama de industria.

Es indiscutible que la posición de los privados de negarse a hacer parte de las CAMS sumado al interés del Gobierno por frenar los avances en materia de negociación por rama de industria y el no entendimiento oportuno por parte de Sintraelecól terminaron por eliminar la posibilidad de evolución y concreción del AMS como una herramienta efectiva de negociación nacional. En las dos últimas negociaciones no se ha tenido en cuenta el AMS.

En la XV Asamblea Nacional de Delegados celebrada en Manizales se aprobó la figura de las formas alternativas de contratación y en consecuencia se han implementado contratos sindicales en el Tolima, Arauca, Antioquia, Cauca, Paipa y Amazonas.

NEGOCIACION COLECTIVA:

Cuando en el año de 1996 comenzamos a desarrollar el Acuerdo Marco Sectorial (AMS), cuyo accionar se volvía dinámico a través de la Comisión del Acuerdo Marco Sectorial (CAMS), lo hicimos pensando en abrir un camino que nos condujera a la Negociación por Rama de Industria, ya que esto ha sido uno de los principales propósitos de SINTRAELECOL. La verdad es que no todos le apuntamos a esta estrategia y muchos compañeros, al interior del sindicato,

fueron los principales enemigos y calificaron el procedimiento y su contenido como de entreguista. Ahora, cuando talvez ya es tarde, los mismos compañeros que atacaron el procedimiento del AMS, se han convertido en los defensores. Esto a raíz de que las nuevas estrategias defensivas, que se han aprobado en espacios nacionales, se descalifican como antes se descalifico el AMS.

El análisis nos lleva a pensar que no existe objetividad en el planteamiento de críticas, ya que, quienes no comparten los procedimientos, se limitan a hacer críticas destructivas y a macartizar a quienes hacen propuestas dinámicas tendientes a disminuir los impactos de la política neoliberal, impuesta por los gobernantes de turno. Estos críticos ven a los enemigos de clase en el mismo seno de la organización sindical y arremeten contra ellos de manera in fraterna, a través de pasquines, difamaciones y señalamientos; para ellos es mas fácil emprender esta clase de acciones contra sus compañeros y expandir una cortina de humo ante su inoperancia y mediocridad ya que nunca proponen nada y mas aún no tienen el poder de convocatoria para generar acciones de movilización y enfrentar al verdadero enemigo que son el gobierno, las multinacionales y en general los dueños del poder económico y político del país.

De igual manera debemos reconocer que la indisciplina es otro de los factores que han impedido consolidar una negociación nacional. Existen seccionales que no acatan las orientaciones nacionales y recurren a estrategias de negociación regional. Esto lo vivimos en la pasada negociación y los resultados fueron nefastos.

En esta ocasión el propósito es continuar con el procedimiento de modificar las convenciones sin recurrir al proceso legal de la denuncia de las convenciones colectivas de trabajo. Sabemos que el gobierno, en cabeza de los Ministros de Minas y Energía, el de la Protección social y de los representantes legales de las empresas, es llevarnos a la ritualidad contemplada en el Código del Trabajo, en materia de negociación convencional. Hoy mas que nunca necesitamos derrotar esta pretensión ya que de lo contrario estaríamos sujetos a que en un Tribunal de Arbitramento se nos arrebatase lo poco que queda de extralegal en las convenciones y/o las interpretaciones jurídicas acerca del acto legislativo # 01 de año 2005 que adiciono el articulo 48 CPC sobre pensiones.

Dentro de las conversaciones en la mesa nacional sectorial, entre el Ministerio de Minas y Energía y la Comisión Nacional de SINTRAELECOL, se debe buscar acuerdos tendientes a prorrogar las convenciones colectivas con incremento de salarios y otras garantías y vigencia.

Sintraelecol, debe continuar ante las instancias pertinentes con las gestiones necesarias y tendientes a que se expida la reglamentación de la negociación por rama de industria.

En cuanto a la presencia de las multinacionales eléctricas en el país, Sintraelecol con el liderazgo de la ICEM debe buscar la firma, desarrollo y

consolidación de ACUERDOS MARCOS GLOBALES con las empresas multinacionales.

Recuperar para el A.M.S. su dimensión como espacio de interlocución política permanente del sindicato frente al gobierno y demás agentes mixtos y privadas que tienen presencia en el sector eléctrico.

SITUACIÓN ECONÓMICA DEL SINDICATO

La crisis por la que atraviesa en estos momentos la organización, originada por la pérdida paulatina de afiliados, que en los últimos diez años a significado una reducción de más del 60% de sus afiliados, aunado a esto, la firma de convenciones con vigencia a cuatro años a presionado a la baja los ingresos y últimamente la no aprobación de cuotas extraordinarias. Sin embargo, en la génesis del problema encontramos aspectos muy importantes en cuanto a la disciplina y respeto del ordenamiento estatutario que deben ser acatados por todos los afiliados a la organización, encontrando situaciones de extremos en que muchas seccionales, cuando no están de acuerdo con desiciones de la misma Asamblea Nacional de Delegados, recurren a un vil chantaje propio de la burguesía como es la de suspender la cuota parte que estatutariamente corresponde a la dirección nacional, esta practica se aplica también para incumplir cuotas convencionales, bonos, etc. y lo que es peor, cuando se convoca Asambleas Nacionales de Delegados, los deudores proponen acuerdos de pago que después nadie cumple e incluso empleando cheques sin fonos, y si se aplican los estatutos, en lo referente a estar a paz y salvo para poder participar del evento, el deudor de forma descarada sale a pregonar a los cuatro vientos que se le está persiguiendo políticamente.

La crisis económica es estructural al sistema de aportes y a la indisciplina en el cumplimiento de las obligaciones estatutarias en el que muchas seccionales pretenden el establecimiento generalizado de una estructura organizacional anárquica en el que cada seccional se considera rectora y autónoma de su propio destino y sin tener que rendirle cuentas a nadie. Esta realidad nada tiene que ver con el desarrollo de formas alternativas de regulación laboral desarrolladas por el sindicato, que vale decirlo, tienen su dinámica propia. En consecuencia, se evidencia la necesidad de recuperar el respeto por la institucionalidad y buscar alternativas de ingresos, que posibiliten la supervivencia de la organización y el ejercicio de la actividad sindical.

Frente a la difícil situación financiera estructural del sindicato cabrían cuatro alternativas: a) Reducción de gastos b) aumento de afiliados c) aumento cuotas ordinarias y d) ingresos por autogestión.

Esta Asamblea le corresponde tomar la decisión de las opciones financieras a seguir.

ENAJENACIÓN DE ACTIVOS PÚBLICOS

La defensa de los servicios públicos, es una obligación del sindicato y los trabajadores en general, es necesario defender las empresas de servicios de carácter público para asegurar la prestación de los servicios a las clases más necesitadas de la población, pero también, defender los derechos de los trabajadores, en cuanto se refiere a la continuidad en sus puestos de trabajo.

Frente a la venta de las Electrificadoras de capital público y como primera medida, se mantiene la oposición a la venta de las mismas, para lo cual, se continuará con las acciones de sensibilización social y denuncia que viene adelantando el sindicato, tanto en el parlamento, como en las asambleas departamentales, consejos municipales, comunidad de usuarios, etc.

Como segunda medida y si la primera no da los resultados esperados, participar en el proceso de enajenación del paquete accionario de las nueve Electrificadoras de propiedad de la nación, de manera institucional, es decir, como persona jurídica que agrupa y representa a los trabajadores de la electricidad de Colombia SINTRAELECOL a través de su representante legal, de conformidad con la oportunidad contenida en la ley 226 de 1995, previa autorización de la Asamblea Nacional de Delegados. Esta participación, estará orientada a garantizar condiciones favorables y continuidad de los trabajadores en las empresas, así como la prestación del servicio en condiciones de asequibilidad y oportunidad para las clases menos favorecidas.

Como tercera medida y ante los nuevos propietarios el sindicato debe exigir la sustitución patronal en la búsqueda de garantizar los contratos a término indefinido, la convención colectiva y la vida de SINTRAELECOL, propósito que se debe conseguir mediante la movilización y la lucha

CONTRATO SINDICAL

El Contrato Sindical emana del código sustantivo de trabajo en los artículos 483, 484 y 485, por tanto es una figura laboral colectiva y no una figura propia del derecho civil y comercial.

EL CONTRATO SINDICAL NO ES UN FIN EN SI MISMO ES UN MEDIO y así lo concebimos desde sus inicios. La contratación sindical no puede ser utilizada para reemplazar trabajadores directos con contratos laborales a término indefinido o fijo. Tampoco es una figura para sustituir trabajadores convencionales. Es una herramienta válida, sí, para recuperar áreas de trabajo hoy tercerizadas o para mantener empleos que por liquidaciones de las empresas son inminentes.

Si bien, la figura del contrato sindical nació con sintraelec desde su fundación y es en la asamblea nacional de delegados de Manizales donde se aprueba su desarrollo. Hoy presenta uno de los mayores ataques desde su implementación, este proveniente de un sub sector clasista que jamás creyó honestamente en esta alternativa, que la interpretó de manera equivocada y la aplicó en un contexto político, ético y moral inadecuado.

Es claro que existen dificultades en su aplicación y desarrollo como en el caso del Tolima, se destaca el manejo colectivo, transparente y honesto en Termopaipa. Los afiliados ejecutores de los contratos tanto de Paipa como del Tolima cuentan hoy, con un control directo en la gestión por parte de La Directiva Nacional y organizados en su asamblea general y su respectiva junta directiva seccional.

El sindicato participo en la discusión con el Ministerio de Protección Laboral en la construcción del decreto reglamentario 657 del 3 de marzo de 2006 en desarrollo del los artículos 482, 483 y 484 del código sustantivo del trabajo y posteriormente La Junta Directiva Nacional emitió la resolución 001 de enero del 2007, mediante la cual estableció los mecanismos de control necesarios y delimito las funciones de cada actor en la ejecución del cualquier contrato sindical.

En conclusión, defendemos la figura del contrato sindical de manera institucionalizada, centralizada en su manejo financiero, administrativo y tributario, con sus respectivos y efectivos controles, bajo principios éticos y morales siempre y cuando sea un medio y no un fin. De lo contrario seria una figura inaplicable en SINTRAELECOL.

RELACIONES INTERNACIONALES

Ante la GLOBALIZACION DEL CAPITAL GLOBALIZACION SINDICAL, es la premisa en la que el sindicato debe jugar en momentos presentes y futuros un papel protagónico y de liderazgo.

En el concierto mundial hay un debate importante en aspectos relacionados con el medio ambiente, los derechos humanos y la responsabilidad social y empresarial donde se involucra la Organización internacional del Trabajo, las confederaciones sindicales mundiales, los secretariados profesionales, la ICEM y por su puesto SINTRAELECOL no se puede marginar de ello.

Los ACUERDOS MARCOS GLOBALES, el COMPAC GLOBAL son herramientas que concretan las relaciones internacionales que el sindicato en estos momentos necesita.

La secretaria de asuntos internacionales debe trabajar en el fortalecimiento de las relaciones a nivel mundial con el apoyo y acompañamiento de la ICEM, demás secretariados profesionales y centrales obreras mundiales.

Debe trabajar en temas de interés sectorial como la subcontratación, la seguridad y salud en el sitio de trabajo, prevención del VIH/SIDA, el calentamiento global y el seguimiento a los ACUERDOS GLOABLES y al COMAPC GLOBAL.

El establecimiento y fortalecimiento de las redes de coordinación sindical con las multinacionales UNION FENOSA y ENDESA son una prioridad. Al igual

que la centralización del manejo de las relaciones sindicales internacionales en la secretaria de asuntos internacionales de SINTRAELECOL

ESTATUTOS

Desde hace algunos años en las Asambleas nacionales de Delegados se viene reformando los estatutos en forma parcial convirtiéndolos en una colcha de retazos que hoy no corresponde a la realidad y necesidades de los trabajadores eléctricos colombianos.

Por lo tanto y teniendo en cuenta los grandes desafíos de Sintraelec, proponemos que la XIX Asamblea nacional de delegados defina la fecha de una Asamblea Nacional de carácter extraordinaria para abordar solo el tema estatuario dentro del segundo semestre del año 2007.

Finalmente, dejamos en claro nuestro COMPROMISO, DEFENSA y FORTALECIMIENTO de SINTRAELECOL, como institución legítima, única, válida y de industria que agrupa y representa a los trabajadores del sector eléctrico colombiano para afrontar los desafíos y retos actuales y futuros del modelo.

ALEX IVAN ORTIZ BUENO

REMENBERG MIRANDA

DANUIL GOMEZ PADILLA

CARLOS BELLO VARGAS

HECTOR HUGO CHAPID

LUIS ANGEL FARFAN TRIANA

ALIRIO SANCHEZ

CAMPOELIAS TOCARRUNCHO

PABLO EMILIO SANTOS

HUGO SANCHEZ BLANCO

DIOMEDES VALIENTE

CARLOS MARIO FONSECA